

Kutatási kérdőív

GLOBE Projekt

A vezetés és a szervezeti magatartás hatékonyságának nemzetközi vizsgálata

(Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness Project)

ALFA KÉRDŐÍV

1997

Kitöltési útmutató

Ebben a kérdésblokkban arra vagyunk kíváncsiak, hogy mi az Ön vélekedése azokról a normákról, értékekről és gyakorlatról, amelyek abban a szervezetben jellemzőek, ahol Ön vezetőként dolgozik. Más szóval, arra vagyunk kíváncsiak, hogyan vannak a dolgok az Ön szervezetében - nem pedig arra, hogyan kellene lenniük.

Nincsenek jó vagy rossz válaszok, és a válasz nem jelzi sem a szervezet jóságát, sem rosszát.

Kérjük, a kérdéseket annak a válasznak a bekarikázásával válaszolja meg, amely legközelebb áll az Ön szervezetéről alkotott észleléséhez.

Az 1. kérdésblokk kérdései itt kezdődnek

1-1. Ebben a szervezetben a rendszeresség és következetesség hangsúlyozott, még a kísérletezés és az innováció rovására is.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

1-2. Ebben a szervezetben az emberek általában:

Agresszívek						nem agresszívek	
1	2	3	4	5	6	7	

1-3. Ebben a szervezetben a sikerhez vezető út: előre tervezés

						elfogadni az eseményeket, ahogy történnek	
1	2	3	4	5	6	7	

1-4. Ebben a szervezetben az elfogadott norma: a jövőre vonatkozó tervezés

						a jelenlegi helyzet elfogadása	
1	2	3	4	5	6	7	

1-5. Ebben a szervezetben a személyek befolyásának alapja elsősorban: a képesség és a szervezethez való hozzájárulás

						a pozícióból fakadó hatalom	
1	2	3	4	5	6	7	

1-6. Ebben a szervezetben az emberek általában

Rámenősek						nem rámenősek	
1	2	3	4	5	6	7	

1-7. Ebben a szervezetben a vezetők fontosnak tartják a csoport iránti lojalitást, még az egyéni célok rovására is.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

1-8. Ebben a szervezetben az ülések:

előre jól meg vannak tervezve (min. 2 héttel előre)						spontánok (legfeljebb 1 órával előre tervezettek)	
1	2	3	4	5	6	7	

1-9. Ebben a szervezetben az emberek általában nagyon törődnek a másikkal

						egyáltalán nem törődnek a másikkal	
1	2	3	4	5	6	7	

1-10. Ebben a szervezetben az emberek általában dominanciára törekszenek

						nem törekszenek dominanciára	
1	2	3	4	5	6	7	

- 1-24. Ebben a szervezetben az emberek általában
Nagyon barátságosak
1 2 3 4 5 6 7
Nagyon barátságatlanok
- 1-25. Ebben a szervezetben a hatalmi pozícióban lévő emberek:
Növelik társadalmi távolságukat a kevesebb hatalommal bírókkal szemben
Csökkentik társadalmi távolságukat a kevesebb hatalommal bírókkal szemben
1 2 3 4 5 6 7
- 1-26. Ebben a szervezetben az alkalmazottak lojalitást éreznek a szervezet iránt.
Erősen egyetértek Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e Erősen nem értek egyet
1 2 3 4 5 6 7
- 1-27. Ebben a szervezetben az emberek kihívó munka célokat tűznek ki maguk elé.
Erősen egyetértek Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e Erősen nem értek egyet
1 2 3 4 5 6 7
- 1-28. Ennek a szervezetnek a tagjai
Nem büszkék arra, hogy itt dolgoznak Közepesen büszkék arra, hogy itt dolgoznak Nagyon büszkék arra, hogy itt dolgoznak
1 2 3 4 5 6 7
- 1-29. Ebben a szervezetben az emberek általában:
nagylelkűek egyáltalán nem nagylelkűek
1 2 3 4 5 6 7
- 1-30. Ebben a szervezetben:
a csoportösszetartás többre értékelt, mint az önérték a csoportösszetartás és az önérték egyelően értékelt az önérték többre értékelt, mint a csoportösszetartás
1 2 3 4 5 6 7
- 1-31. Ebben a szervezetben a legtöbb ember úgy gondolja, hogy a munka hatékonyabb lenne, ha:
A jelenleginél több nő lenne vezető körülbelül ugyanennyi nő lenne vezető pozícióban, mint most a jelenleginél jóval kevesebb nő lenne vezető pozícióban
1 2 3 4 5 6 7
- 1-32. Ha az embereknek ebben a szervezetben komoly nézeteltérésük van, kinek beszélnek erről?
Senkinek Csak a csoport tagjainak Bárkinek, akinek akarnak
1 2 3 4 5 6 7
- 1-33. Ez a szervezet lojális az alkalmazottaihoz.
Erősen egyetértek Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e Erősen nem értek egyet
1 2 3 4 5 6 7
- 1-34. A vezetői pozíciók hány százalékát töltik be nők ebben a szervezetben?
Kevesebb, mint 10% 10-25% 26-44% 45-55% 56-75% 76-90% Több mint 90%
1 2 3 4 5 6 7

2. Kérdésblokk - Vezetői viselkedés

Minden bizonnyal ismer olyanok embereket a szervezetében vagy az ágazatban, akik kivételesen jártasak abban, hogy Önt, másokat vagy csoportokat motiváljanak, befolyásoljanak, illetve elősegítsék, hogy hozzájárulhassanak a szervezet sikeréhez vagy a feladat sikeres végrehajtásához.¹

¹ A magyar nyelv nem tud különbséget tenni az angol manager és leader szavak között. Ebben a kérdésblokkban a leader értelemben vett vezetőkről lesz szó, akik - a fentieknek megfelelően - kivételesen jártasak abban, hogy Önt, másokat vagy csoportokat motiváljanak, befolyásoljanak, illetve elősegítsék, hogy

A következő oldalakon néhány olyan viselkedést és tulajdonságot sorolunk fel, amelyek a vezetők leírásához használatosak. Mindegyik viselkedés vagy tulajdonság mellett megtalálható a rövid, tisztázó definíció.

A kiváló vezetők fenti leírását szem előtt tartva értékelje a viselkedéseket és tulajdonságokat a következő oldalakon, úgy hogy az alábbi skálából írja azt a számot a viselkedés vagy tulajdonság mellett balra található vonalra, amely legjobban leírja a kiváló vezető viselkedésének vagy tulajdonságának a fontosságát.

SKÁLA

- 1= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"nagymértékben gátolja"**, hogy valaki kiváló vezető legyen
 2= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"némiképpen gátolja"**, hogy valaki kiváló vezető legyen
 3= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"kismértékben, de gátolja"**, hogy valaki kiváló vezető legyen
 4= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"nincs hatással"** arra, hogy valaki kiváló vezető legyen
 5= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"kismértékben hozzásegít"**, hogy valaki kiváló vezető legyen
 6= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"némiképpen hozzásegít"**, hogy valaki kiváló vezető legyen
 7= Ez a viselkedés vagy tulajdonság **"nagymértékben hozzásegít"**, hogy valaki kiváló vezető legyen

A 2. kérdésblokk kérdései itt kezdődnek

	Tulajdonság/viselkedés	Definíció
_____	2-1 Diplomátikus	= A személyközi kapcsolatokban való jártasság, tapintat
_____	2-2 Kitérő	= Tartózkodik a negatív észrevételektől, hogy jó kapcsolatot tartson fenn és barátságosnak tűnjön
_____	2-3 Közvetítő	= Egyének közötti konfliktusok megoldásában jár közre
_____	2-4 Parancsolgató	= Parancsoló módon mondja meg a beosztottjainak, hogy mit tegyenek.
_____	2-5 Pozitív	= Általában optimista és bizakodó.
_____	2-6 Csoporton belül versengő	= Megpróbálja a csoport többi tagjának teljesítményét túlszárnyalni
_____	2-7 Autonóm	= Függetlenül cselekszik, nem számít másokra.
_____	2-8 Független	= Nem támaszkodik másokra, magát irányítja.
_____	2-9 Könyörtelen, kegyetlen	= Büntető, nem sajnál és nem szánakozik.
_____	2-10 Érzékeny	= Sérülékeny, sértődékeny.
_____	2-11 Fejlődés-orientált	= A teljesítmény folyamatos javításának lehetőségét keresi.
_____	2-12 Inspiráló	= Megihleti mások érzelmeit, meggyőződését és értékeit, másokat kemény munkára motivál
_____	2-13 Előrelátó	= Előre lát, megkísérli előre jelezni az eseményeket, foglalkoztatja, mi fog történni a jövőben.
_____	2-14 Kockázatvállaló	= Hajlandó komoly erőforrásokat befektetni olyan törekvésekbe, melyek sikerének nem nagy a valószínűsége.
_____	2-15 Őszinte	= Azt gondolja, amit mond, komoly.
_____	2-16 Szavahihető	= Bizalmat érdemel, hinni lehet a szavában és számítani lehet rá, hogy betartja.
_____	2-17 Evilági	= Világi dolgok érdeklik, világi szemléletmódja van.

hozzájárulhassanak a szervezet sikeréhez vagy a feladat sikeres végrehajtásához. Kérjük, hogy a 2. és 4. kérdésblokk kitöltése során ilyen vezetőre gondoljon.

_____	2-18	Csoporton belüli konfliktusokat kerülő	= Kerüli a vitát a csoportja tagjaival.
_____	2-19	Adminisztratív készség	= Képes nagyszámú (75 főt meghaladó) egyén munkáját (igazgatási) tervezni, szervezni, koordinálni, ellenőrizni
_____	2-20	Igazságos	= Aszerint cselekszik, hogy mi jogszerű vagy korrekt.
_____	2-21	Nyer/nyer problémamegoldó	= Képes olyan megoldásokat felismerni, amelyek eltérő, egymással konfliktusban lévő felek számára kielégítő.
_____	2-22	Világosan fogalmaz	= Könnyen érthető.
_____	2-23	Önérdékű	= A saját jól felfogott érdekeit követi.
_____	2-24	Zsarnoki	= Zsarnok/despota módon viselkedik, parancsoló.
_____	2-25	Integrátor	= Egységes, működő egészé fogja össze az embereket és dolgokat.
_____	2-26	Nyugodt	= Nem könnyű kellemetlen helyzetbe hozni.
_____	2-27	Provokatív	= Nyugtalanúságot szít.
_____	2-28	Lojális	= Kiáll barátai mellet és támogatja őket, még ha számottevő problémáik vagy nehézségeik vannak is.
_____	2-29	Egyéni	= Szokatlan személyiség, másoktól eltérő viselkedési jellemzői vannak.
_____	2-30	Együtműködő	= Együtt dolgozik másokkal.
_____	2-31	Bátorító	= Bátorságot, bizalmat vagy reményt nyújt tanácsaival és megnyugtatóssal.
_____	2-32	Morális erjesztő	= Növeli a beosztottak morálját bátorítással, dicsérettel és azzal, hogy bizalommal van irántuk
_____	2-33	Arrogáns	= Önhitt, erőszakos.
_____	2-34	Rendszeres	= Szervezett és módszeres a munkában.
_____	2-35	Felkészült	= Készen áll a bekövetkező eseményekre.
_____	2-36	Autokrata	= Diktatórikus módon hoz döntést.
_____	2-37	Titkolózó	= Hajlamos információt elrejtteni a többiek elől.
_____	2-38	Aszociális	= Kerüli az embereket, csoportokat, inkább egyedül marad.
_____	2-39	Baráti	= Hajlamos beosztottjai jó barátja lenni.
_____	2-40	Nagylelkű	= Kész időt, pénzt, erőforrásokat és segítséget biztosítani másoknak.
_____	2-41	Formális	= Szabályok, konvenciók és szertartások szerint cselekszik.
_____	2-42	Szerény	= Nem kérkedik, visszafogottan beszél magáról.
_____	2-43	Intelligens	= Gyors felfogású, könnyen megért és megtanul dolgokat.
_____	2-44	Döntésképes	= Gyorsan és határozottan hoz döntést.
_____	2-45	Konzultáló	= Konzultál másokkal mielőtt tervez vagy cselekedni kezd
_____	2-46	Ingerlékeny	= Szeszélyes, könnyű felizgatni.
_____	2-47	Magányos	= A többiekétől elkülönülten dolgozik és cselekszik.
_____	2-48	Lelkes	= Munkája iránt erős pozitív érzelmeket nyilvánít ki és közöl.
_____	2-49	Kockázatkerülő	= Kerüli a kockázatvállalást, nem szereti a kockázatot.

_____	2-50	Bosszúálló	=	Bosszúszomjas, bosszút akar állni, ha méltánytalanság éri.
_____	2-51	Könyörületes	=	Empátiával bír mások iránt, hajlamos a segítőkészre, vagy hogy irgalmat mutasson
_____	2-52	Szelíd	=	Elfojtott, csendes, engedelmes.
_____	2-53	Egocentrikus	=	Önmagával elfoglalt, gondolatai főleg magára irányulnak.
_____	2-54	Nem nyílt	=	Körmönfont, nem nyíltan, hanem metaforákkal, allegóriákkal és példákkal kommunikál
_____	2-55	Távolságtartó	=	Zárkózott, tartózkodó, nehéz vele barátságba keveredni.
_____	2-56	Intellektuálisan serkentő	=	Arra bátorít másokat, hogy gondolkodjanak, használják az agyukat, vitatja mások meggyőződéseit, sztereotípiáit és beállítódásait.
_____	2-57	Környezettudatos	=	Döntéseinél figyelemmel van azok környezetre gyakorolt hatásával

3. Kérdésblokk - Ahogy a dolgoknak lenniük kellene a szervezetben

Kitöltési útmutató

Ebben a kérdésblokkban arra vagyunk kíváncsiak, hogy mi az Ön véleménye: milyen normáknak, értékeknek és gyakorlatnak kellene érvényesülni a szervezetben, ahol Ön menedzserként dolgozik. Ismételten nincsenek jó vagy rossz válaszok, és a válasz sem a szervezet jóságát, sem rosszágát nem jelzi. Kérjük, a kérdéseket annak a válasznak a bekarikázásával válaszolja meg, amely legközelebb áll az Ön szervezetről alkotott észleléséhez.

A 3. kérdésblokk kérdései itt kezdődnek

3-1. Ebben a szervezetben a rendszerességnek és következetességnek hangsúlyozottnak kellene lenni, még a kísérletezés és az innováció rovására is.

Erősen egyetértek		Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e			Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7

3-2. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy agresszívek legyenek

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ne legyenek agresszívek

3-3. Ebben a szervezetben a sikeres embernek:

Előre <u>kellene</u> tervezni			El <u>kellene</u> fogadni az eseményeket, ahogy jönnek			
1	2	3	4	5	6	7

3-4. Ebben a szervezetben az elfogadott normáknak hangsúlyossá kellene tenni: a jövő tervezését

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

a jelen helyzet elfogadását

3-5. Ebben a szervezetben a személyek befolyásának alapjául kellene szolgáljon elsősorban: a képesség és a szervezethez való hozzájárulás

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

a pozícióból fakadó hatalom

3-6. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy rámenősek legyenek

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ne legyenek rámenősek

3-7. Hiszem, hogy ebben a szervezetben a vezetőknek jobban bátorítaniuk kellene a csoport iránti lojalitást, még az egyéni célok rovására is.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-8. Ebben a szervezetben az értekezleteket: legalább 2 héttel előre meg kellene tervezni

spontán módon (legfeljebb 1 órával előre tervezve) kellene tartani

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-9. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy nagyon törődjenek a másikkal

egyáltalán ne törődjenek a másikkal

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-10. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy dominanciára törekedjenek

ne törekedjenek dominanciára

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-11. Ahol dolgozom, a csoport tagjainak büszkéknek kellene lenni a csoportvezető egyéni eredményeire

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-12. Ebben a szervezetben a fizetési és jutalmazási rendszert úgy kellene kialakítani, hogy maximalizálja: az egyéni érdeket

a közös érdeket

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-13. Ebben a szervezetben a beosztottaknak: Kérdés nélkül kellene engedelmesskedni főnöküknek

Kérdéseket kellene feltenni főnöküknek, ha nem értenek egyet

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-14. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy legyenek kemények

tapintatosak

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-15. Ebben a szervezetben arra kellene serkenteni az alkalmazottakat, hogy folyamatosan javítsák teljesítményüket:

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-16. Ebben a szervezetben a munkának pontosabban körülhatároltnak kellene lennie:

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-17. Ebben a szervezetben inkább a férfiakat kellene szakmai fejlődést jelentő tevékenységekkel segíteni, mint a nőket.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-18. Ebben a szervezetben a nagyobb jutalmak alapjának a:

csak a hatékony teljesítménynek kellene lenni

a hatékony teljesítménynek és más tényezőknek (pl. életkornak vagy politikai kapcsolatoknak) kellene lenni

a hatékony teljesítmény helyett más tényezőknek (pl. életkornak vagy politikai kapcsolatoknak) kellene lenni

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-19. Ebben a szervezetben a munkaköri elvárásoknak és előírásoknak részletekbe menően lefektetetteknek kellene lenni, hogy az alkalmazottak tudják, mit várnak el tőlük.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-20. Ebben a szervezetben a teljesítményt javító újításokat és fejlesztéseket: számottevően jutalmazni kellene valamelyest jutalmazni kellene

1	2	3	4	5	6	7	nem <u>kellene</u> jutalmazni
---	---	---	---	---	---	---	-------------------------------

3-21. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy nagyon fogékonyak legyenek mások iránt

1	2	3	4	5	6	7	egyáltalán ne legyenek fogékonyak mások iránt
---	---	---	---	---	---	---	---

3-22. Ebben a szervezetben a fizikai igénybevételt jelentő munkákat rendszerint: férfiaknak kellene végezni

1	2	3	4	5	6	7	nőknek <u>kellene</u> végezni
---	---	---	---	---	---	---	-------------------------------

3-23. A csoportok vezetőinek büszkébbnek kellene lenniük a csoporttagok egyéni teljesítményeire

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-24. Úgy gondolom, hogy ebben a szervezetben a vezetőknek:

A célok elérésének módjáról részletes instrukciót kellene adni

1	2	3	4	5	6	7	A célok elérésében szabadságot <u>kellene</u> engedni a beosztottaknak
---	---	---	---	---	---	---	--

3-25. Úgy gondolom, hogy ebben a szervezetben a munka hatékonyabb lehetne, ha:

A jelenleginél több nő lenne vezető pozícióban

1	2	3	4	5	6	7	körülbelül ugyanennyi nő <u>lenne</u> vezető pozícióban, mint jelenleg	a jelenleginél jóval kevesebb nő <u>lenne</u> vezető pozícióban
---	---	---	---	---	---	---	--	---

3-26. Ebben a szervezetben a rangnak és pozíciónak privilégiumokkal kellene együtt járnia:

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-27. Ebben a szervezetben az alkalmazottaknak lojálisnak kellene lenniük a szervezethez.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-28. Hiszem, hogy ebben a szervezetben nagyon fontos kellene legyen az, hogy egy csoport elfogadja tagjait.

Erősen egyetértek	Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e					Erősen nem értek egyet	
1	2	3	4	5	6	7	

3-29. Milyen fontosnak kellene lennie a munkatársai körében, hogy a szervezetet más szervezetek tagjai pozitívan értékeljék?

Nem kellene fontosnak lennie	Közepesen fontosnak kellene lennie					Nagyon fontosnak kellene lennie	
1	2	3	4	5	6	7	

3-30. Ebben a szervezetben az embereket:

A jelen válságai kellene, hogy foglalkoztassák

1	2	3	4	5	6	7	a jövő tervei <u>kellene</u> , hogy lefoglalják
---	---	---	---	---	---	---	---

3-31. Ön szerint mennyire kellene, hogy zavarja a szervezet tagjait, ha egy kívülálló nyilvánosan bírálja a szervezetet?

Nem kellene zavarnia		Közepesen kellene zavarnia		Nagyon kellene zavarnia
1	2	3	4	5
				6
				7

3-32. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy legyenek nagyon elnézőek a hibákkal egyáltalán ne legyenek elnézőek a hibákkal

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

3-33. Ebben a szervezetben az alkalmazottaknak kihívást jelentő célokat kellene maguk elé kitűzni.

Erősen egyetértek		Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e		Erősen nem értek egyet
1	2	3	4	5
				6
				7

3-34. Ebben a szervezetben a fontos szervezeti döntéseket:

a vezetőknek <u>kellene</u> hozni					a beosztottaknak <u>kellene</u> hozni
1	2	3	4	5	6
					7

3-35. Úgy vélem, hogy ebben a szervezetben a teljes egyetértés elérésére szánt idő:

Elvesztegetett idő		néha elvesztegetett, néha hasznosan töltött		hasznosan töltött idő
1	2	3	4	5
				6
				7

3-36. Ebben a szervezetben a beosztottaknak a feljebbvalójukkal való egyet nem értés esetén alkalmazkodni kell főnökükhöz.

Erősen egyetértek		Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e		Erősen nem értek egyet
1	2	3	4	5
				6
				7

3-37. Ebben a szervezetben a munkatársaknak

nem <u>kellene</u> büszkének lenniük, hogy itt dolgoznak		közepesen büszkének <u>kellene</u> lenniük, hogy itt dolgoznak		nagyon büszkének <u>kellene</u> lenniük, hogy itt dolgoznak
1	2	3	4	5
				6
				7

3-38. Ebben a szervezetben az embereket arra kellene bátorítani, hogy nagylelkűek legyenek

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

ne legyenek nagylelkűek

3-39. Ebben a szervezetben a vezetői pozícióba jutás lehetőségének inkább adottnak kellene lennie:

a férfiaknak, mint a nőknek		férfiaknak és nőknek egyformán		a nőknek, mint a férfiaknak
1	2	3	4	5
				6
				7

3-40. Ebben a szervezetben az embereknek:

csak egyéni projekteken <u>kellene</u> dolgozniuk		néhány egyéni és néhány csoportos projekten <u>kellene</u> dolgozniuk		csak csoportos projekteken <u>kellene</u> dolgozniuk
1	2	3	4	5
				6
				7

3-41. Ebben a szervezetben rosszabbnak kellene tekinteni azt, ha egy férfi vall kudarcot a munkájával, mintha egy nő vallana kudarcot a maga munkájával:

Erősen egyetértek		Nem tudom eldönteni, hogy egyetértek-e		Erősen nem értek egyet
1	2	3	4	5
				6
				7

4. Kérdésblokk - Vezetői viselkedés (II. rész)

Kitöltési útmutató

Ez a kérdésblokk a 2. kérdésblokkal megegyező formátumú. A következő oldalakon ismét arra kérjük, hogy vezetői viselkedéseket és jellemzőket értékeljen, úgy hogy az alábbi skálából írja azt a számot a viselkedés vagy tulajdonság mellett balra található vonalra, amely legjobban leírja a kiváló vezető viselkedésének vagy tulajdonságának a fontosságát.

SKÁLA

- 1= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**nagymértékben gátolja**", hogy valaki kiváló vezető legyen
 2= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**némiképpen gátolja**", hogy valaki kiváló vezető legyen
 3= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**kismértékben, de gátolja**", hogy valaki kiváló vezető legyen
 4= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**nincs hatással**" arra, hogy valaki kiváló vezető legyen
 5= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**kismértékben hozzásegít**", hogy valaki kiváló vezető legyen
 6= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**némiképpen hozzásegít**", hogy valaki kiváló vezető legyen
 7= Ez a viselkedés vagy tulajdonság "**nagymértékben hozzásegít**", hogy valaki kiváló vezető legyen

A 4. kérdésblokk kérdései itt kezdődnek

_____	Tulajdonság/viselkedés	Definíció
_____	4-1 Óvatos	= Nagy körültekintéssel halad/teljesít előre, nem vállal kockázatot.
_____	4-2 Szervezett	= Jól szervezett, módszeres, rendszerezett
_____	4-3 Dörzsölt	= Ravasz, fortélyos, csalárd
_____	4-4 Informált	= Tájékozott, tudatában van az információknak
_____	4-5 Eredményes	= Képes hatékonyan alkudni, képes kedvező feltételekkel alkudó egyezséget kötni másokkal.
_____	4-6 Öntelt	= Önhiitt, meg van győződve képességeiről
_____	4-7 Nem együttműködő	= Nem hajlandó másokkal együtt dolgozni
_____	4-8 Logikus	= Amikor gondolkozik, alkalmazza a logikai elveket
_____	4-9 Státusz-tisztelő	= Tisztában van mások társadalmilag elfogadott státuszával
_____	4-10 Előrelátó	= Előre lát jövőbeli lehetséges eseményeket
_____	4-11 Előre tervező	= Előre tekint és előre készül
_____	4-12 Normatizáló	= A csoport normái szerint viselkedik
_____	4-13 Egyén-orientált	= Az egyéni szükségletek védelmének nagy értéket tulajdonít, és fontosabbnak tartja, mint a csoportos szükségleteket
_____	4-14 Nem egyenlőségpárti	= Úgy véli, hogy nem mindenki egyenlő és csak néhányaknak kell azonos jogokat és kiváltságokat adni
_____	4-15 Intuitív	= A szokásosnál nagyobb éleslátással rendelkezik
_____	4-16 Indirekt	= Nem tér egyenesen a tárgyra, metaforákat és allegóriákat használ a kommunikációban
_____	4-17 Megszokáspárti	= A változatlan, rendszeres rutin híve.
_____	4-18 Háttérbe húzódó	= Szerényen viselkedik
_____	4-19 Előrelátás képessége	= Sikeresen látja előre a jövő szükségleteit
_____	4-20 Motivációt felkeltő	= Mozgósítja és aktivizálja a követőket
_____	4-21 Érzékeny	= Érzékeli mások kedélyállapotának legapróbb változását, a kínos helyzeteket megelőzendő korlátozza a vitát
_____	4-22 Meggyőző	= Képes meggyőzni másokat a saját álláspontjáról
_____	4-23 Kommunikatív	= Gyakran kommunikál másokkal.
_____	4-24 Kiválóság-orientáltság	= Saját és beosztottjai teljesítményében kiválóságra törekszik
_____	4-25 Ügyrendi	= Kialakult szabályokat és eljárásokat követ

_____	4-26	Bizalomépítő	= Másokat bizalommal tölt el azáltal, hogy maga bizalmat mutat irántuk
_____	4-27	Csoport orientált	= Törődik a csoport jólétével
_____	4-28	Osztály-tudatos	= Tudatában van az osztály és státusz határoknak és eszerint cselekszik.
_____	4-29	Nem résztvevő	= Nem működik együtt másokkal
_____	4-30	Önfeláldozó	= Elébe megy önérdelkeinek és a célok, vagy egy jövőkép érdekében személyes áldozatot hoz
_____	4-31	Türelmes	= Van türelme és türelmet tanúsít
_____	4-32	Becsületes	= Szavahihetően beszél és cselekszik
_____	4-33	Dominanciára törekvő	= Törekszik másokon felül kerekedni
_____	4-34	Csoporton belüli szerecsenmosdató	= Biztosítja, hogy a csoport tagjai ne legyenek zavarban vagy megszegyenülve.
_____	4-35	Dinamikus	= Aktívan részt vesz a dolgokban, energikus, lelkes, motivált
_____	4-36	Koordinátor	= Összefogja és szervezi a beosztottak munkáját
_____	4-37	Elitista	= Hisz a hasonló háttérű emberek egy kis csoportjának felsőbbrendűségében és a nekik járó kiváltságokban
_____	4-38	Csapatépítő	= Képes rábírni a csoporttagokat, hogy együtt dolgozzanak
_____	4-39	Cinikus	= Hajlamos a legrosszabbat hinni emberekről és eseményekről
_____	4-40	Teljesítményorientált	= Magas teljesítménymércét állít fel
_____	4-41	Ambíciózus	= Nagy célokat tűz ki, keményen dolgozik
_____	4-42	Motiváló	= Arra ösztönöz másokat, hogy a kötelesség szabta határon túl, személyes áldozatokat is vállalva további erőfeszítéseket tegyenek
_____	4-43	Mikro-vezető	= Olyan szoros irányítást megvalósító közvetlen vezető, aki ragaszkodik minden döntés meghozatalához.
_____	4-44	Nem delegáló	= Nem akar vagy nem képes projektek vagy feladatok irányításáról lemondani.
_____	4-45	Elutasítást kerülő	= Nem tud nemet mondani másnak akkor sem, ha lehetetlen végrehajtani azt, amire kéri
_____	4-46	Jövőképpel bíró	= Képe és elképzelése van a kívánatos jövőről
_____	4-47	Makacs	= Erős akaratú, elszánt, eltökélt, állhatatos
_____	4-48	Uralkodó	= Utasításokat ad, nem tolerálja az egyet nem értést vagy a megkérdőjelezést azzal kapcsolatban, amivel megbízták
_____	4-49	Nem egyenes	= Csalárd, őszintétlen
_____	4-50	Ellenséges	= Nyíltan barátságtalan, másokhoz negatívan viszonyul
_____	4-51	Jövő-orientált	= A jövő céljait szem előtt tartva tervez és cselekszik
_____	4-52	Jó ügyintéző	= Képes kézben tartani komplex hivatali munkákat és hivatali (adminisztratív) rendszereket
_____	4-53	Megbízható	= Lehet rá számítani
_____	4-54	Diktatórikus	= A saját értékeit és véleményét ráerőlteti másokra
_____	4-55	Individualista	= Más módon viselkedik, mint a társai

- _____ 4-56 Rituális = Előírt rend szerint valósítja meg az eljárásokat
 _____ 4-57 Környezetbarát = Munkája során is kedveli és óvja a természeti környezetet

5. kérdésblokk - Demográfiai kérdések

Végül néhány Önre, a hátterére és a munkahelyére vonatkozó kérdést szeretnénk feltenni. Ezek a kérdések azért fontosak számunkra, mert segítenek annak kiderítésében, hogy különböző típusú emberek különböző módon válaszolnak-e a kérdőívünkre. Ezeket az adatokat **NEM** használjuk az egyes személyek azonosítására.

Kérdések az Ön személyes hátteréről

- 5-1. Hány éves Ön? _____ éves vagyok
 5-2. Neme? (jelölje az egyiket) Férfi _____ Nő _____
 5-3. Milyen állampolgár (milyen útlevele van)? _____
 5-4. Melyik országban született? _____
 5-5. Hány éve él abban az országban, ahol jelenleg is él? _____ éve
 5-6. A születési helyén kívül hány országban élt 1 évnél hosszabb ideig? _____ ország
 5-7. Milyen nemzetiségű? _____
 5-8. Van-e vallási kötődése? IGEN/NEM
 5-9. Ha IGEN-nel válaszolt a 7-8 kérdésre, kérjük, nevezze meg a vallását! _____

Kérdések az Ön családi hátteréről

- 5-10. Édesanyja melyik országban született? _____
 5-11. Édesapja melyik országban született? _____
 5-12. Milyen nyelv(ek)en beszéltek otthon gyermekkorában? _____

Kérdések az Ön munkahelyi hátteréről

- 5-13. Hány évre visszanyúló teljes munkaidős gyakorlata van? _____ év
 5-14. Hány éve vezető? _____ év
 5-15. Mennyi ideje dolgozik a jelenlegi munkaadójának? _____ év _____ hónap
 5-16. Dolgozott-e valaha multinacionális cégnél? IGEN/NEM
 5-17. Tagja-e valamilyen szakmai társaságnak vagy hálózatnak(network)? IGEN/NEM
 5-18. Részt vesz-e valamilyen ágazati vagy szakszervezeti szövetség munkájában? IGEN/NEM

Kérdések az Ön tanulmányi hátteréről

- 5-19. Hány évig vett részt formális képzésben? _____ év formális képzés
 5-20. Ha van egy fő szakja vagy szakterülete, melyik az? _____
 5-21. Kapott-e valamilyen formális képzést a nyugati menedzsment módszerekről? IGEN/NEM

Kérdések a szervezetről

5-22. Kérjük jelezze, elsősorban mivel foglalkozik az Ön által vezetett részleg:

_____ Adminisztráció

_____ Műszaki, termelési, gyártási tevékenység

_____ Pénzügyek/számvitel

_____ Emberi erőforrás menedzsment vagy személyügyi tevékenység

_____ Marketing

_____ Tervezés

_____ Beszerzés

_____ Kutatás-fejlesztés

_____ Értékesítés

_____ Kisegítő-kiszolgáló tevékenység (pl. karbantartás)

_____ Egyéb (kérjük, nevezze meg): _____

5-23. Hány ember tartozik Önnek közvetlen beszámolóval? _____ fő

5-24. Hányan dolgoznak abban az egységben, ahol Ön vezető? _____ fő

5-25. Hány hierarchikus szint választja el Önt a szervezet első számú vezetőjétől? _____ szint

5-26. Hány hierarchikus szint választja el Önt a szervezet vagy a részlege közvetlen végrehajtó szintjétől? _____ szint

5-27. Milyen nyelv(ek)et használ munka közben? _____

5-28. Sorolja fel azokat a megyéket, ahol életének első 18 évéből legalább 4 évet lakott, ha élt Budapesten, azt - lévén önálló közigazgatási egység - külön tüntesse fel (többet is jelölhet):

Ezzel egyben kérdőívünknek is vége. Őszinte köszönettel tartozunk azért, hogy hajlandó volt időt szentelni e kérdőív kitöltésének, és hogy segítségünkre volt a kutatási projekt sikerre vitelében.